

充実の福利厚生

01 社員登用制度

社員登用制度を設け、リーダーや管理者などモノづくりのスペシャリストを目指す方を支援しています。

直近3年の登用実績：283名（2022年3月時点）

※詳細は「キャリアアップを目指す方へ」のページをご覧ください。

02 寮完備

生活備品付き
ワンルーム

テレビ・エアコン・洗濯機・冷蔵庫・カーテン・寝具一式などをご用意しています！敷金・礼金など初期費用は不要ですので気軽に新生活がスタートできます。さらに転居時の赴任費用も当社が負担いたします。

※一部の案件では異なります。その他、備品や家電が付く場合もあります。

03 表彰制度

技術優秀、業務熱心で周りのスタッフの模範と認められた場合や、業務の改良または工夫を考案し当社に多大な貢献をされた方に、賞状のほか賞品または報奨金を授与いたします。

04 日払い制度

急な出費や支払いでお給料日まで待てないという時も安心！スマホのアプリ登録&申請だけで、働いた分の給料を給料日を待たずに受け取れるサービスです。

※別途手数料必要/申請1回あたり、支払一律3,000円/1就労日あたり（規定あり）
※通常の給与支払日は月末締め翌月15日払い

05 テクノスクール

工程改善・品質管理・設備保全の知識と技術の向上を図るため、約6ヶ月間当社の自社運営工場を中心に研修が行われます。自己のスキルを磨く最高のチャンスです！研修終了後は、拠点に戻り、各専門分野のプロフェッショナルとして活躍していただきます。

06 QCサークル

職場で小さなグループを作り「品質管理」や「品質改善」を目的に工場の問題を皆で考え、改善に取り組みます。他の人材企業ではあまり目にしない活動であり、「自分も会社の一員なんだ！」とやりがいを感じる事ができる取り組みです。

07 資格取得支援制度

当社では特に資格取得支援制度に力を入れています。資格の取得や国家検定合格は、良い製品をつくるため、安全に働くために必要なものと考えているからです。フォークリフト・玉掛け・クレーンや機械保全などの検定試験をはじめ、協力関係にあるパナソニックグループ内の検定への資格取得をサポートいたします。

● 各種資格・教育受講者数

フォークリフト、玉掛け、クレーン、第一種衛生管理者、有機溶剤作業主任者、危険物取扱者（乙・丙）、特定化学物質作業主任など

● 国家検定・パナソニックG社内検定

機械保全、機械製図、電気保全、射出成形、金属プレス、モノづくりQC、モノづくり改善（IE）など

資格取得支援制度 取得実績 合計：1,767名（2021年1月時点）