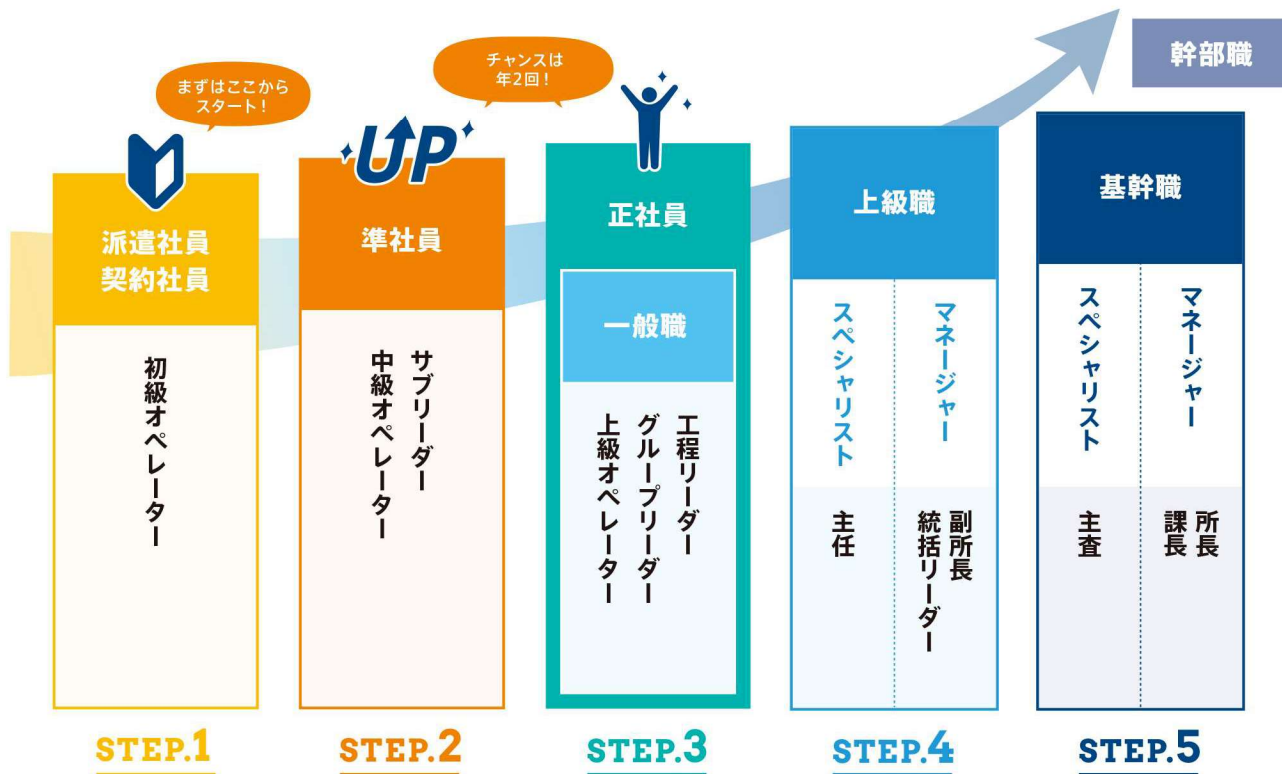


キャリアアップを目指す方へ



[キャリア形成の5ステップ]

モノづくりのスペシャリストを育てる「人材育成制度」を用意しています。
基礎から専門的なことまで、さまざまなサービスで皆さまをサポートします。



基幹職 マネージャー

製造現場から120人を
束ねるマネージャーへ!

Sさん 30代



製造未経験者でも大歓迎! 当社には、キャリア形成からキャリアアップまで、一緒に取り組んでサポートしてくれる先輩が全国各地点にあります。自分自身たくさんの人に出会って、今でも楽しく働いています。やりたいこと、なりたい姿と一緒に見つけましょう!

- 2008年 契約社員として入社、その後サブリーダーになる
- 2013年 正社員になる
- 2014年~2017年 上級職統括リーダー、副所長へステップアップ
- 2017年 基幹職所長になる(2019年より2拠点を管轄)

詳しくはこちら!



上級職 スペシャリスト

全国を飛び回るモノづくり
プロフェッショナル

Nさん 40代



モノづくりは、はっきり言って楽しいです。大小様々な「達成感」が必ずあります。はじめは作業者でも、リーダー・所長・支社長になっている方もたくさんいます。努力・探求心が結果に結び付く事例をたくさん見てきているので、一緒ににはたらいて笑いましょ。

- 2010年 契約社員として入社、その後サブリーダーになる
- 2013年 正社員になる
- 2014年 福岡営業所 所属 派遣元責任者業務を担当
- 2015年 兵庫営業所 所属 取引先へ派遣リーダーとして勤務
- 2017年~2019年 モノづくり推進部へ異動、上級職にステップアップ

詳しくはこちら!

